

20.04.2012.

м. Суми

**Про програму зайнятості
населення Сумського району на
2012 – 2014 роки**

Керуючись статтею 43 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні”, розглянувши подану Сумською районною державною адміністрацією програму зайнятості населення Сумського району на 2012 – 2014 роки, районна рада вирішила:

1. Затвердити програму зайнятості населення Сумського району на 2012 - 2014 роки (додається).

2. Рекомендувати сільським, селищним радам врахувати показники та завдання програми зайнятості населення Сумського району на 2012 - 2014 роки у відповідних місцевих програмах.

3. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань соціально-культурного розвитку, соціального захисту населення, сім'ї та молоді (Вігран С.І.), а організацію виконання на заступника голови районної державної адміністрації (Онищенко В.Г.) та директора районного центру зайнятості (Чикалов С.В.).

Голова районної ради

І.В.Бояринова

Додаток
до рішення п'ятнадцятої сесії
районної ради
шостого скликання

від 20.04.2012р.

ПРОГРАМА
ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ СУМСЬКОГО РАЙОНУ
НА 2012 - 2014 РОКИ

**Паспорт
програми зайнятості населення Сумського району
на 2012-2014 роки
(далі - Програма)**

1.	Ініціатор розроблення Програми	Сумська районна державна адміністрація
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення Програми	Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 24.10.2011 №690 „Про розроблення та узгодження проєктів обласної та місцевих програм зайнятості населення на 2012-2013 роки”, лист обласної державної адміністрації від 01.12.2011 №01-37\6858, розпорядження голови районної державної адміністрації від 04.11.2011 №1028 „Про розроблення та узгодження проєкту програми зайнятості населення Сумського району на 2012–2013 роки”.
3.	Розробники Програми	Управління та відділи райдержадміністрації: праці та соціального захисту населення, економіки, агропромислового розвитку, регіонального розвитку містобудування та архітектури, освіти, у справах молоді та спорту, житлово – комунального господарства, культури та туризму, відділ статистики в Сумському районі, районний центр зайнятості.
4.	Відповідальні виконавці Програми	Районний центр зайнятості, управління та відділи райдержадміністрації: праці та соціального захисту населення, економіки, агропромислового розвитку, регіонального розвитку містобудування та архітектури, освіти, у справах молоді та спорту,

		житлово – комунального господарства, культури та туризму, сільські, селищні ради.
5.	Учасники Програми	Працездатне населення району.
6.	Термін реалізації	2012 – 2014 роки

I. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Сумського району на 2010-2011 роки

За 2010 рік темп виробництва промислової продукції у промисловому комплексі району в порівняльних цінах на 01.01.2010 становив 66,2 %, обсяг реалізації промислової продукції (робіт, послуг) зменшився на 25,7 % в порівнянні з аналогічним періодом минулого 2009 року і склав 62329,3 тис. гривень, у зв'язку із низькою завантаженістю виробничих потужностей, відсутністю обігових коштів та відмовою банків у кредитуванні, припиненням виробничої діяльності спиртових заводів.

Проблеми в промисловій галузі району залишилися і в 2011 році. Так, за 12 місяців 2011 року темп виробництва промислової продукції становить 74,6 % (в порівняльних цінах на 01.01.2011 року) до аналогічного періоду 2010 року або 59190,2 тис. гривень. Допустили зменшення обсягів виробництва ТОВ „Завод Еко - продукт” – 83,1 %, ВАТ „Сумський завод продтоварів” – 61,4 %.

Позитивна динаміка зростання темпів росту спостерігається на Філії ДП ДПЗК України „Сумський комбінат хлібопродуктів” – 102,0 % та на ЗАТ „Сумський комбікормовий завод” – 170,4 %.

За 2011 рік підприємствами району реалізовано промислової продукції на 45007,8 тис. гривень, що на 27,8 % менше в порівнянні з аналогічним періодом минулого року. Зниження обсягів реалізації продукції за результатами поточного року обумовлено значним зниженням обсягів виробленої продукції на ВАТ «Сумський завод продтоварів» - на 20386,0 тис. гривень, а також ТОВ «Завод Еко-продукт» - на 1790,7 тис. гривень.

Для технічного переоснащення основних виробничих фондів підприємств та організацій всіх форм власності району за 12 місяців 2010 року освоєно 79485 тис. гривень інвестицій в основний капітал, що на 11,2 % більше попереднього року та за 9 місяців 2011 року – 115027,0 тис. гривень, що на 138,9 % більше в порівнянні з відповідним періодом минулого року.

В районі продовжувалась робота щодо забезпечення сталого розвитку підприємств торгівлі, громадського харчування та побутового обслуговування.

Темпи зростання обсягу роздрібного товарообороту та обороту ресторанного господарства за 2010 рік склали 62368,6 тис. гривень, що на 26,1 % більше обсягу 2009 року. Обсяг обороту роздрібної торгівлі за 12 місяців 2010 року на одну особу склав 990,0 гривень.

Оборот ресторанного господарства (без урахування обороту фізичних осіб-підприємців) за 12 місяців 2010 року досягнув рівня 4633,3 тис. гривень,

що на 599,3 тис. гривень або на 14,9 % більше ніж в аналогічному періоді минулого року.

На початок 2012 року в районі діяло 246 підприємств роздрібної торгівлі, з них 238 магазинів. За 2011 рік було відкрито 10 магазинів, 2 заклади побутового обслуговування населення та 1 заклад ресторанного господарства (кафе).

Обсяг роздрібного товарообороту та обороту ресторанного господарства за 9 місяців 2011 року склав 72408,3 тис. гривень, що на 29545,2 тис. гривень більше обсягу за 9 місяців 2010 року або становить 152,9 %. Обсяг роздрібного товарообороту на одну особу склав 1149,3 гривень.

Оборот ресторанного господарства (без урахування обороту фізичних осіб-підприємців) за 9 місяців 2011 року склав 3526,8 тис. гривень, що на 359,5 тис. гривень більше обсягу відповідного періоду 2010 року. Сфера послуг відіграє важливу роль у прискоренні соціального та економічного розвитку Сумського району. В районі діє 40 закладів побутового обслуговування. У 2011 році відкрито 2 заклади по наданню побутових послуг населенню: ритуальні послуги (с. Шпилівка), перукарня (с. Стецьківка).

За 2011 рік обсяг послуг реалізованих населенню склав 205,4 тис. гривень, що на 173,2 тис. гривень більше обсягу за 2010 рік.

За 2010 рік в районі збережено позитивне сальдо зовнішньої торгівлі, яке складає 1911,9 тис. доларів США.

Обсяг експорту товарів склав 2656,7 тис. доларів США, обсяг імпорту - 744,8 тис. доларів США.

В умовах приєднання України до Світової Організації Торгівлі саме нарощуванню позитивної тенденції зростання експорту має приділятися значна увага органів влади та керівників підприємств-експортерів.

З метою розширення міжрегіонального транскордонного співробітництва відповідно до Протоколу, підписаного в січні 2008 року, про встановлення побратимських зв'язків між Коренівським районом Курської області (Російська Федерація) та Сумським районом ведеться співпраця з росіянами в торгівельно-економічній, науково-технічній та гуманітарно-культурній сферах.

В 2010 році реалізовано інвестиційний проект по відкриттю птахівничого комплексу відгодівлі індиків на базі ТОВ „Сумський Бекон” на території Кровненської сільської ради, в яке вкладено 20 млн. гривень, та створено 40 робочих місць.

На даний час проводиться реалізація наступних інвестиційних проектів:

- ТОВ АФ „Степ” – 900,0 тис. гривень на будівництво корівника з доїльним залом;
- ТОВ АФ „Низи” – 150,0 тис. гривень на будівництво молокопроводу;
- ПАТ „Іскра”- 200,0 тис. гривень на завершення будівництва зернової сушарки;
- ТОВ „Авіс-Україна” – 10100,0 тис. гривень на реконструкцію птахівничого комплексу;
- ЗАТ НВП „Райз-Максимко” – 2200,00 тис. гривень на будівництво другої черги елеватора.

У 2010 році зусилля районної адміністрації та сільських, селищних рад району були спрямовані на створення сприятливих умов для ефективного функціонування підприємницького сектору, більш повного використання його потенціалу для соціально-економічного розвитку району. Як результат, в районі за 2010 рік започаткували свою справу 290 фізичних осіб-підприємців, що 26,6 % більше ніж в 2009 році та розпочали діяльність 11 малих підприємств.

Виконання заходів Програми підтримки малого підприємництва у Сумському районі на 2011-2012 роки забезпечує комплексний підхід до вирішення актуальних питань створення сприятливого середовища для бізнесу. Але, у зв'язку із змінами в частині оподаткування нового Податкового кодексу України привело к зменшенню кількості підприємців. Так, за 2011 рік спостерігається зменшення зареєстрованої кількості суб'єктів підприємницької діяльності – фізичних осіб (60,3 %) ніж за аналогічний період минулого року, що становить 175 особи. Станом на 01.01.2012 року їх налічується 2835 підприємців.

На виробництві сільськогосподарської продукції в Сумському районі у 2011 році було задіяно 48 сільськогосподарських підприємств та 86 фермерських господарств із загальною площею сільськогосподарських угідь 91,5 тис. гектарів, в тому числі 82,9 тис. гектарів ріллі. Площа посіву по всіх категоріям господарств складає 96,5 тис. гектарів, в тому числі ярі культури – 67,8 тис. гектарів. Зернові культури всього – 57,4 тис. гектарів, в тому числі озимі зернові 23,1 тис. гектарів. Ярі зернові і зернобобові всього 34,2 тис. гектарів, в тому числі ранні ярі 17,03 тис. гектарів. Площа посіву технічних культур складає 16,6 тис. гектарів, з них цукровий буряк – 3,2 тис. гектарів.

Виробництво валової продукції сільського господарства у порівняльних цінах 2005 року по сільгосппідприємствам за 2011 рік складає 164 % до аналогічного періоду минулого року, або 228,1 млн. гривень. Валовий збір зернових та зернобобових культур склав 200,4 тис. тонн, при середній урожайності 37,2 ц/га. Найбільшу урожайність зернових і зернобобових культур отримано у Підліснівській філії ЗАТ “Райз-Максимко” та ПАТ “Іскра,” вона становить відповідно 66,4 та 56,5 ц /га. Лідерами по отриманню найбільшого валового збору зернових культур є Підліснівська філія ЗАТ “Райз-Максимко” – 50,1 тис. тонн, ПАТ “Іскра” – 17,9 тис. тонн, ТОВ “Хлібороб” – 9,4 тис. тонн. Цукрового буряку по Сумському району накопано 120 тис. тонн з площі 3094 гектари, середня урожайність склала 388,1 ц/га. Сільськогосподарськими підприємствами району посіяно озимих культур під урожай 2011 року всього з зеленим кормом та ріпаком на площі 26,3 тис. гектарів, з них на зерно – 25,7 тис. гектарів. Виорано зябу – 40,15 тис. гектарів.

За 2011 рік сільгосптоваровиробниками Сумського району було придбано 83 одиниці техніки на загальну суму 55509,2 тис. гривень: 16 тракторів різних марок та модифікацій, 16 одиниць ґрунтообробної техніки, 36 зернозбиральних комбайни, 2 кормозбиральних комбайни, 9 одиниць посівної техніки. Всього залучено інвестицій в основний капітал на загальну суму 80809,2 тис. гривень.

Вагому частку виробництва сільськогосподарської продукції в районі займає тваринницька галузь. За 2011 рік по господарствах Сумського району валове виробництво молока склало 25986 тонн, що на 895 тонн більше до аналогічної дати минулого року, або становить 104 %. Надій по середньому поголів'ю корів склав 4818 кг молока, що на 109 кг більше показника 2010 року. З початку року господарствами району вирошено худоби та птиці на 546 тонн більше до минулого року, а саме 4985 тонн, в тому числі великої рогатої худоби -1480 тонн, свиней - 2414 тонн.

За відповідний період реалізація худоби та птиці на забій склала 4896 тонн, що на 702 тонни більше аналогічного періоду 2010 року, або 117%, в тому числі ВРХ реалізовано 1347 тонн (83%), свиней - 2759 тонн (113%).

Поголів'я великої рогатої худоби станом на 01.01.2012 дещо знизилася і склало 13680 голів, що менше до минулого року на 603 голови. Проте вдалося стабілізувати поголів'я корів, яке збільшилося на 102 голови до аналогічного періоду минулого року і склало 5508 голів. Свинопоголів'я складає 13657 голів, що становить 78 % до аналогічного періоду минулого року.

З метою розвитку великотоварного виробництва з використанням сучасних технологій було проведено будівництво корівника з доїльним залом у ТОВ АФ "Степ", у 2011 році залучено близько 1,5 млн. гривень. У ТОВ АФ "Низи" було побудовано молокопровід. У ТОВ АФ "Лан" відбулося дообладнання молочного комплексу, залучено близько 2 млн. гривень. У ТОВ АК "Маяк" відбулася реконструкція свиногокомплексу, залучено близько 5 млн. гривень. У ТОВ АФ "Іскра" було проведено реконструкцію тваринницького приміщення з будівництвом молокопроводу.

У 2011 році продовжувалася реконструкція птахівничого комплексу у ТОВ "Сумський бекон", залучено близько 3 млн. гривень. Було завершено реконструкцію пташників для одночасної посадки на відгодівлю 37 тис. голів індиків. Також тривала реконструкція птахівничого комплексу у ТОВ "АВІС Україна", залучено близько 12 млн. гривень. Було введено потужностей на 411,151 тис. голів.

Побудовано елеватор у ТОВ "Аліанс-Медіа", залучено 1,5 млн. гривень. Завершено будівництво зернової сушарки італійського виробництва у ПАТ "Іскра" (с. Басівка) потужністю 350 т/добу і вартістю 1,5 млн. гривень.

Протягом 2011 року послугами районного центру зайнятості скористалося 2161 незайнятих громадян, що на рівні минулого року.

У структурі незайнятих громадян 43,7% складають жінки, 39,4% молодь у віці до 35 років, 58,8% - особи, які працювали на робітничих місцях, 24,1% осіб - на посадах службовців, 17,1% це особи без професії або такі, що займали місця, які не потребують спеціальної підготовки.

За 2011 рік працевлаштовано 682 особи, що на 33 особи більше, ніж у 2010 році. Станом на 01.01.2012 на обліку в центрі зайнятості перебувало 670 незайнятих трудовою діяльністю громадян. У порівнянні з початком року - це менше на 220 осіб.

Шляхом надання дотацій роботодавцю працевлаштовано 34 особи, 13 осіб отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю для відкриття власної справи.

Система організації професійного навчання безробітних здійснюється в напрямі максимального задоволення потреб роботодавців у робочих кадрах необхідного професійно-кваліфікаційного рівня.

Протягом 2011 року професійне навчання проходило 314 безробітних, що на 3,3% більше, ніж в минулому році. Рівень охоплення профнавчанням складає 15,8%, рівень працевлаштування після закінчення профнавчання складає 86,4%.

З метою забезпечення тимчасової зайнятості незайнятих громадян та повернення їх до продуктивної зайнятості за ініціативою районного центру зайнятості, спільно з райдержадміністрацією та місцевими органами влади і роботодавцями організовані оплачувані громадські роботи. Виконувалися роботи по підготовці до весняно-польових робіт, благоустрою населених пунктів, зон відпочинку, впорядкуванню територій, кладовищ, меморіалів, на об'єктах соціальної сфери тощо. Залучено до участі в оплачуваних громадських роботах 382 громадян, що на рівні минулого року. На оплату праці використано 234 тис. гривень коштів Фонду та 78,6 тис. гривень коштів підприємств.

З початку року 2011 року 134 роботодавця подали інформацію про 774 вільних робочих місця, що на 11,4% більше в порівнянні з 2010 роком, рівень укомплектування вакансій склав 73%.

Станом на 01.01.2012 зареєстровано 35 вакансій, навантаження на одне вільне робоче місце становить 19 осіб.

З початку 2011 року на обліку в центрі зайнятості перебували та отримували повний комплекс профінформаційного та матеріального забезпечення 26 інвалідів. Чотири особи працевлаштовані, двоє проходили професійне навчання.

Центр зайнятості використовує всі можливості щодо забезпечення зайнятості осіб з обмеженими фізичними можливостями. Але дане питання більш ефективно може бути вирішене при зацікавленості роботодавців щодо створення спеціалізованих або адаптованих робочих місць для інвалідів.

В цілому на реалізацію активних заходів, що сприяли підвищенню рівня зайнятості населення і зниженню рівня безробіття, та виплату матеріального забезпечення безробітним громадянам витрачено більше 8 млн. гривень коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Стабілізації ситуації на ринку праці та вирішенню проблем у сфері зайнятості населення сприяла консолідація зусиль органів влади, роботодавців, соціальних партнерів, центру зайнятості.

II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці

Основним завданням залишається забезпечення зростання обсягів виробленої промислової продукції економічно-активними підприємствами району, збільшення інвестицій в основний капітал, залучення іноземних інвестицій та реалізація нових інвестиційних проектів.

Для соціально-економічного розвитку району та створення нових робочих місць, відповідно до Середньострокових заходів з реалізації Стратегії розвитку Сумського району на період до 2015 року „Нова Сумщина”, заплановано у 2012 році реалізувати інвестиційний проект по завершенню будівництва елеватора у ТОВ „Аліанс-Медіа” на території Н.Сироватської сільської ради (10 нових робочих місць), закінчення будівництва корівника з доїльним залом у ТОВ АФ „Степ” на території Кіндратівської сільської ради (10 нових робочих місць), будівництво лінії по виготовленню тари для фарби та аерозолів на базі ТОВ „Фавор” смт. Хотінь (20 робочих місць), створення підприємства по вирощуванню грибів на території Кровненської сільської ради (20 робочих місць), організації свиноплемінної ферми – ТОВ „Сумипостачфонд” на території Кровненської сільської ради (5 робочих місць).

На 2013 рік заплановано будівництво механічного цеху в с. Шпилівка (30 робочих місць), будівництво тепличного комплексу – вегетарію с. Шпилівка (5 робочих місць).

Виходячи з основних тенденцій соціально-економічного розвитку району у 2012 - 2014 роках, планується залучення інвестицій в економіку району, вжиття заходів щодо недопущення зменшення обсягу випуску промислової продукції.

З метою збільшення обсягів інвестицій та створення привабливого інвестиційного клімату райдержадміністрацією створена рада з питань залучення іноземних інвестицій за принципом „єдиного інвестиційного вікна”, розміщується на веб-сайті райдержадміністрації інформація про інвестиційний потенціал території, вільні виробничі площі, земельні ділянки, що можуть бути запропоновані інвесторам. Сумський район щорічно приймає участь у Міжнародному інвестиційному форумі „Інвестиції. Партнерство. Розвиток”, на який готуються і подаються для реалізації інвестиційні пропозиції, представляється інвестиційний потенціал району. Відповідно управлінням економіки формується база даних інвестиційних проектів з метою пошуку потенційних інвесторів.

Головною метою на 2012 - 2014 роки в галузі сільськогосподарського виробництва району є підвищення конкурентоспроможності сільськогосподарської продукції, забезпечення її якості та розширення ринків збуту, досягнення вищого рівня ефективності виробництва та забезпечення стабільних темпів зростання виробництва продукції сільського господарства.

Основними завданнями на 2012 - 2014 роки є:

— Розвиток великотоварного виробництва з використанням сучасних технологій: (будівництво доїльного залу у ПрАТ „Райз-Максимко”; будівництво молокопроводу у ТОВ АФ „Северинівська”; реконструкція молочного

комплексу ТОВ АФ „Лан”; реконструкція тваринницького приміщення у ПАТ „Іскра”; реконструкція тваринницького приміщення у ТОВ АФ „Низи”).

— Збільшення площ посіву економічно вигідних культур, а саме збільшення площ посіву цукрового буряку до 3,2 тис. га.

— Підвищення рівня доходів селян через підвищення рівня заробітної плати працівників сільського господарства, недопущення виникнення заборгованості із виплати заробітної плати, сприяння повному завершенню переоформлення договорів оренди землі на 3% від нормативної грошової оцінки та повноти розрахунків за користування земельними паями.

— Сприяння розвитку дрібнотоварного виробництва (особистих селянських та фермерських господарств) через підвищення рівня їх знань, вдосконалення практичних навичок шляхом надання дорадчих послуг.

— Кадрове забезпечення, закріплення молодих спеціалістів на селі через забезпечення цільової підготовки фахівців для галузей АПК, формування кадрового резерву з числа студентів вищих навчальних закладів для заміщення посад керівників сільськогосподарських підприємств та посад державних службовців органів управління АПР.

— Прийняття участі в обласних виставково - ярмаркових заходах.

Враховуючи соціально - економічний розвиток району та тенденції розвитку ринку праці, передбачається, що у 2012 році послугами центру зайнятості скористається 2170 незайнятих трудовою діяльністю громадян, що на 0,4% більше за показник у 2011 році. Прогнозується, що послугами центру зайнятості скористаються 2152 осіб у 2013 році та стільки ж у 2014 році незайнятих трудовою діяльністю громадян.

На зменшення кількості незайнятих громадян, що скористаються послугами центру зайнятості вплинуть:

— розвиток підприємницької діяльності, малого та середнього, сімейного бізнесу;

— зниження рівня і тривалості безробіття шляхом збільшення рівня укомплектування вакансій та більш активного пошуку підходящої роботи в пошуковий період;

— орієнтація жителів сільської місцевості на самозайнятість шляхом використання спеціально оснащеного транспортного засобу „Мобільний центр професійної орієнтації (модернізований) ”.

Упродовж 2012 - 2014 років за сприяння центру зайнятості прогнозується працевлаштувати на вільні та новостворені робочі місця 700 незайнятих громадян у 2012 році, 682 - у 2013 та у 2014 роках, охопити професійним навчанням, перенавчанням та підвищенням кваліфікації у 2012 році 325 безробітних, у 2013 та у 2014 роках по 319 осіб, залучити до виконання оплачуваних громадських робіт 320 осіб щороку.

З метою збільшення рівня охоплення активними заходами незайнятих трудовою діяльністю громадян центром зайнятості будуть запроваджуватися нові механізми співпраці із соціальними партнерами, роботодавцями,

забезпечуватися адресний підхід до потреб кожного з них, зокрема вивчатися потреба в підготовці кадрів на перспективу, організовуватися ярмарки вакансій, проводитися засідання “круглих столів”, конференцій; удосконалюватися форми інформаційно - роз’яснювальної роботи серед населення, удосконалюватися інформування населення та роботодавців про вільні робочі місця та осіб, що шукають роботу через друковані, електронні ЗМІ та Інтернет.

III. Основні показники соціально-економічного розвитку району

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік (звітні дані)		2012 рік (прог нозні дані)	2013 рік (прог нозні дані)	2014 рік (прог нозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя	у цілому за рік			
1. Валовий регіональний продукт, млн. грн.	Заповнюється на рівні регіону						
2. Індекс фізичного обсягу валового регіонального продукту, у % до попереднього періоду	Заповнюється на рівні регіону						
3. Темп зростання (зниження) валової продукції сільського господарства, у % до попереднього періоду	101,0	89,0	150,0	164,0	100,0	101,0	101,0
4. Інвестиції в основний капітал на одну особу, грн.	440,2	1259,7	683,2	1385,6 (очікувані дані)	1524,2	1692,0	1878,0
5. Індeksi інвестицій в основний капітал, у % до попереднього періоду	120,9	111,2	143,5	110,0 (очікувані дані)	110,0	111,0	111,0
6. Прямі іноземні інвестиції на одну особу, дол. США	1,17	1,11	1,11	1,11 (очікувані дані)	1,16	1,16	1,16
7. Кількість малих підприємств на 10 тис. осіб наявного населення, одиниць	X	20	X	23	24	25	26
8. Чисельність наявного населення (у середньому за період), тис. осіб	X	63,0	X	62,9	62,9	62,9	62,9
9. Наявний дохід у розрахунку на одну особу, грн.	Заповнюється на рівні регіону						

IV. Основні показники ринку праці

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік (звітні дані)		2012 рік (прог нозні дані)	2013 рік (прог нозні дані)	2014 рік (прог нозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя	у цілому за рік			
1. Чисельність зайнятого населення віком 15 – 70 років (у середньому за період), тис. осіб – усього	Заповнюється на рівні регіону						
з неї зайнятого населення працездатного віку	Заповнюється на рівні регіону						
2. Рівень зайнятості, у % до чисельності населення: віком 15 - 70 років	Заповнюється на рівні регіону						
працездатного віку	Заповнюється на рівні регіону						
3. Чисельність безробітного населення віком 15-70 років, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб – усього	Заповнюється на рівні регіону						
з неї безробітного населення працездатного віку	Заповнюється на рівні регіону						
4. Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення: віком 15 - 70 років	Заповнюється на рівні регіону						
працездатного віку	Заповнюється на рівні регіону						

**V. Показники професійної підготовки
та використання робочої сили**

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік (звітні дані)		2012 рік (прогнози дані)	2013 рік (прогнози дані)	2014 рік (прогнози дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя	у цілому за рік			
1. Кількість навчальних закладів, одиниць – усього	1	1	1	1	1	1	1
у тому числі: - вищих навчальних закладів III - IV рівнів акредитації	Заповнюється на рівні регіону						
- вищих навчальних закладів I - II рівнів акредитації	Заповнюється на рівні регіону						
- професійно-технічних навчальних закладів	1	1	1	1	1	1	1
2. Кількість випускників навчальних закладів, тис. осіб – усього	Заповнюється на рівні регіону						
у тому числі: - випускників вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації	Заповнюється на рівні регіону						
- випускників вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації	Заповнюється на рівні регіону						
- випускників професійно-технічних навчальних закладів	Заповнюється на рівні регіону						
3. Середньооблікова кількість штатних працівників (без урахування найманих працівників статистично малих підприємств та у фізичних осіб-підприємців), тис. осіб	X	8,9	8,4	8,4	8,4	8,4	8,4
4. Кількість працівників, які знаходяться у вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, тис. осіб	X	0,3	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
у % до середньооблікової кількості штатних працівників	X	3,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1

5. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), тис. осіб	X	1,4	0,6	0,7	0,6	0,6	0,6
у % до середньооблікової кількості штатних працівників	X	16	7,2	8,5	7,2	7,2	7,2
6. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, тис. осіб	X	0,4	X	0,4 (очікувані дані)	0,4	0,4	0,4
у % до середньооблікової кількості штатних працівників	X	4,2	X	4,2 (очікувані дані)	4,2	4,2	4,2
7. Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, тис. осіб	X	0,02	X	0,02 (очікувані дані)	0,02	0,02	0,02
у % до середньооблікової кількості штатних працівників	X	0,2	X	0,2 (очікувані дані)	0,2	0,2	0,2
8. Кількість найманих працівників на малих підприємствах, тис. осіб	X	1,2	X	1,2 (очікувані дані)	1,2	1,2	1,2
9. Середньомісячна заробітна плата найманих працівників малих підприємств, грн.	X	1065	X	1173 (очікувані дані)	1309	1460	1620

VI. Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік (звітні дані)		2012 рік (прогн нозні дані)	2013 рік (прогн нозні дані)	2014 рік (прогн нозні дані)
	перше піврічч я	у цілому за рік	перше піврічч я	у цілому за рік			
1. Створено робочих місць, осіб – усього	474	927	412	993	875	890	890
з них: - юридичними особами (на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форм власності та організаційно-правових форм господарювання) осіб	8	63	36	248	161	109	109
у % до загальної кількості створених робочих місць	1,7	6,8	8,7	25,0	18,4	12,2	12,2
- фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників) осіб	466	864	376	745	714	781	781
у % до загальної кількості створених робочих місць	98,3	93,2	91,3	75,0	81,6	87,8	87,8
2. Створено робочих місць за видами економічної діяльності, осіб *:	474	927	412	993	875	890	890
Промисловість	20	34	10	42	71	23	23
Сільське господарство, мисливство та лісове господарство	30	83	42	187	90	94	94
Будівництво	16	46	4	38	9	15	15
Виробництво та розподілення електроенергії, газу та води	2	5	6	6	2	-	-
Оптова та роздрібна торгівля, торгівля транспортними засобами, послуги з ремонту	258	522	258	503	608	665	665
Діяльність готелів та ресторанів	17	25	4	25	4	7	7
Діяльність транспорту та зв'язку	59	105	34	101	69	72	72
Фінансова діяльність	3	6	2	7	3	-	-
Освіта	-	-	-	-	4	-	-
Державне управління	-	-	5	5	-	-	-
Охорона здоров'я та соціальна допомога	2	3	-	-	1	-	-

Колективні, громадські та особисті послуги	37	51	33	40	12	9	9
Рибальство, рибництво	1	1	-	-	-	-	-
Операції з нерухомим майном, оренда, інжиринг та надання послуг підприємцям	29	46	14	39	2	5	5
3. Створено робочих місць у р о з р і з і адміністративно-територіальних одиниць, осіб:	474	927	412	993	875	890	890
Низівська селищна рада	22	35	16	23	61	67	67
Степанівська селищна рада	37	79	42	107	82	78	78
Хотинська селищна рада	15	27	23	53	63	69	69
Басівська сільська рада	-	2	1	2	21	19	19
Бездрицька сільська рада	15	41	18	24	42	39	39
Битицька сільська рада	11	20	8	14	13	15	15
Біловодська сільська рада	-	-	-	1	11	9	9
В.Вільмівська сільська рада	-	7	1	1	22	25	25
В.Чернечинська сільська рада	19	55	26	62	32	37	37
В.Сироватська сільська рада	25	46	34	92	47	52	52
Кекинська сільська рада	2	2	1	1	12	9	9
Кияницька сільська рада	8	10	5	8	18	19	19
Кіндратівська сільська рада	8	11	8	15	15	17	17
Косівщинська сільська рада	72	162	49	187	78	86	86
Кровненська сільська рада	12	20	6	36	35	27	27
Миколаївська сільська рада	6	10	2	2	18	17	17
Могрицька сільська рада	10	23	2	12	21	27	27
Н.Сироватська сільська рада	20	37	19	35	35	33	33
Новосуханівська сільська рада	3	6	-	-	11	9	9
Олексіївська сільська рада	-	1	5	5	18	21	21
Підліснівська сільська рада	15	40	8	13	18	17	17
Постольненська сільська рада	11	13	22	25	17	19	19
Садівська сільська рада	54	97	42	66	36	41	41
Северинівська сільська рада	10	22	4	20	21	20	20
Стецьківська сільська рада	29	55	28	95	27	32	32
Сульська сільська рада	10	14	7	9	14	15	15
Терешківська сільська рада	10	13	2	14	12	11	11
Токарівська сільська рада	10	14	5	14	23	34	34
Червоненька сільська рада	19	26	14	21	18	17	17
Шпилівська сільська рада	6	10	-	2	7	9	9
Юнаківська сільська рада	6	16	2	6	17	14	14
Яструбинська сільська рада	9	13	3	19	9	7	7
Сумський район (м. Суми)			9	9			

VII. Надання соціальних послуг державною службою зайнятості

(т и с .

осіб)

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік (звітні дані)		2012 рік (прог нозні дані)	2013 рік (прог нозні дані)	2014 рік (прог нозні дані)
	перше піврічч я	у цілому за рік	перше півріччя	у цілому за рік			
1. Чисельність незайнятих громадян, які перебували на обліку в державній службі зайнятості протягом звітного періоду	1154	2140	1490	2161	2170	2152	2152
з рядка 1:							
1.1. На початок періоду	787	787	890	890	670	852	852
1.2. Звернеться протягом періоду	367	1353	600	1271	1500	1300	1300
2. Чисельність незайнятих громадян, працевлаштованих протягом періоду	353	649	457	682	700	682	682
3. Чисельність безробітних громадян, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	181	304	190	314	325	319	319
4. Чисельність незайнятих громадян, залучених до участі в оплачуваних громадських роботах	198	391	326	382	320	320	320
5. Чисельність незайнятих і зайнятих громадян, яким надано інформаційно-консультаційні та профорієнтаційні послуги	2462	3946	1876	3585	3157	3157	3157
6. Чисельність незайнятих громадян, які перебуватимуть на обліку станом на кінець періоду	468	890	721	670	852	784	784

VIII. Показники сприяння зайнятості інвалідів

(осіб)

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)	2011 рік (звітні дані)	2012 рік (прогнознi дані)	2013 рік (прогнознi дані)	2014 рік (прогнознi дані)
1. Чисельність працюючих інвалідів *	256	265	265	265	265
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	1	1	1	1	1
3. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння державної служби зайнятості	3	4	4	4	4
4. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього	3	3	3	3	3
4.1. За рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	0	1	1	1	1
4.2. За направленням державної служби зайнятості	3	2	2	2	2
5. Кількість наданих підприємствам, установам, організаціям, у тому числі підприємствам, організаціям громадських організацій інвалідів, фізичним особам, які використовують найману працю, дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у державній службі зайнятості як безробітні	0	0	0	0	0

ІХ. Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на 2012 - 2014 роки

Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання
1	2	3
Сприяння забезпеченню економіки регіону кваліфікованими кадрами		
З метою досягнення збалансованості попиту та пропозиції робочої сили забезпечити потребу роботодавців у кваліфікованих кадрах шляхом організації професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних за індивідуальними планами і програмами на замовлення роботодавців під конкретні робочі місця.	Керівники підприємств, районний центр зайнятості	2012-2014
Забезпечити проведення з учнями загальноосвітніх навчальних закладів групових профінформаційних консультацій, профорієнтаційних семінарів, професіографічних екскурсій, уроків. З метою формування професійних намірів учнів установити в загальноосвітніх школах програмно-апаратні комплекси «Профорієнтаційний мотиваційний термінал» та забезпечити постійне оновлення інформації за допомогою Інтернет-ресурсів. Забезпечити регулярні виїзди в населені пункти району спеціально оснащеного транспортного засобу «Мобільний центр професійної орієнтації (модернізований)»	Відділ освіти райдержадміністрації, відділ у справах молоді та спорту райдержадміністрації, відділ культури і туризму райдержадміністрації, районний центр зайнятості	2012-2014
Організовувати для учнів випускних класів загальноосвітніх навчальних закладів презентацію професій, що користуються попитом на ринку праці, дні відкритих дверей центру зайнятості, презентацію курсів навчання та навчальних закладів	Відділ освіти райдержадміністрації, відділ у справах молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр зайнятості	2012-2014
Продовжувати практику надання індивідуальних професійних консультацій учням та їх батькам	Відділ освіти райдержадміністрації, районний центр зайнятості	П о с т і й н о п р о т я г о м н а в ч а л ь н о г о р о к у
Забезпечити співпрацю соціальних психологів загальноосвітніх навчальних закладів та спеціалістів	Відділ освіти райдержадміністрації, районний центр зайнятості	Постійно протягом навчального

центру зайнятості з метою впровадження нових методів роботи з учнями з метою проведення профінформаційних та профконсультаційних заходів		року
Запровадити у практику роботи навчальних закладів професійної освіти проведення семінарів з техніки самостійного пошуку роботи та побудови професійної кар'єри для учнів та студентів; надавати учням та студентам індивідуальні професійні консультації	Відділ освіти райдержадміністрації, районний центр зайнятості	Постійно протягом навчального року
Забезпечити проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з метою формування в суспільстві позитивного іміджу робітничих професій та підвищення соціального статусу робітника, формування активної життєвої позиції у молоді	Відділ освіти райдержадміністрації, відділ у справах молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр зайнятості	Постійно відповідно до планів спільних дій
Продовжити співпрацю з Хотінським професійним аграрним ліцеєм в частині проведення обсягів та напрямків професійної підготовки у відповідність із потребами регіону: - організація наборів на курси підвищення кваліфікації трактористів-машиністів в сільськогосподарських підприємств; - організація Днів відкритих дверей для випускників сільських шкіл району; - прийняття участі у екзаменуванні випускників по спеціальності тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва.	Управління АПР райдержадміністрації	2012-2014
Розширення сфери застосування праці, сприяння зайнятості населення		
Сприяти збереженню існуючих і створенню нових робочих місць на підприємствах району: у 2012 році – 875 робочих місць у 2013 році – 890 робочих місць у 2014 році – 890 робочих місць	Галузеві управління та відділи райдержадміністрації, підприємства, організації, установи району, районний центр зайнятості	2012-2014
Підтримувати розвиток малого та середнього підприємництва, сприяти розвитку на селі об'єктів побутової сфери	Управління економіки райдержадміністрації, сільські, селищні ради	2012-2014
Для розвитку підприємництва, в т.ч. у сфері побуту, сприяти передачі на	Управління економіки райдержадміністрації,	2012-2014

конкурсній основі в оренду вільних приміщень на території сільських, селищних рад	сільські, селищні ради	
Сприяти розвитку фермерських господарств та приватно-орендних підприємств	Управління агропромислового розвитку райдержадміністрації, сільські, селищні ради	2012-2014
Передбачити виділення коштів із місцевого бюджету для організації виконання оплачуваних громадських робіт	Сільські, селищні ради	2012-2014
Організовувати курси цільового призначення: основи малого підприємництва для безробітних, які виявили бажання отримати одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	Районний центр зайнятості	щомісячно
Запровадити практику проведення Днів відкритих дверей центру зайнятості з метою надання безкоштовних організаційних та консультативних послуг особам, які мають намір започаткувати власний бізнес	Районний центр зайнятості	щомісячно
Використання робочої сили, регулювання соціально-трудова відносин		
Сприяти впровадженню та забезпечити контроль за виконанням на підприємствах, організаціях, установах району зобов'язань колективних договорів, вивчати практику їх укладання, з метою посилення функцій щодо соціального захисту працівників в т.ч. у додержанні законодавства про мінімальну оплату праці	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, профспілки підприємств, керівники підприємств, сільські та селищні ради	2012-2014
Домогтися включення у колдоговори положення про збереження соціальних гарантій вивільненим працівникам при скороченні їх чисельності	Сільські, селищні ради, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, профспілкові організації	2012-2014
З метою прогнозування та контролю ситуації на ринку праці проводити моніторинг виконання районної програми зайнятості населення	Районний центр зайнятості, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації	щоквартально
З метою виявлення осіб, які порушують чинне законодавство у частині реєстрації трудових договорів з найманими працівниками проводити перевірки суб'єктів підприємницької діяльності, організувати роз'яснювальну	Сумська міжрайонна державна податкова інспекція, районний центр зайнятості, Управління Пенсійного Фонду України в Сумському районі,	2012-2014

роботу через засоби масової інформації з цього питання	управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, районна СЕС, районний відділ управління МВС в Сумській області.	
Посилити проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед громадян та роботодавців щодо доцільності оформлення трудових відносин згідно з чинним законодавством, відповідальності за порушення вимог трудового, податкового законодавства з метою легалізації „тіньової „ зайнятості та забезпечення соціальних гарантій.	Районний центр зайнятості, Сумська міжрайонна державна податкова інспекція, Управління Пенсійного Фонду України в Сумському районі, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації	2012-2014
Сприяти зайнятості військовослужбовців, звільнених у ході реформування Збройних сил та інших військових формувань у рамках виконання державної програми соціальної та професійної адаптації військовослужбовців, які підлягають звільненню та осіб, звільнених з військової служби, на період до 2014	Районний центр зайнятості	2012-2014
Підвищення професійної якості працівників		
Забезпечити впровадження нових технологій державної підтримки безробітних в отриманні перспективних робочих місць методом стажування та індивідуального професійного навчання безпосередньо на виробництві	Керівники підприємств, районний центр зайнятості	2012-2014
Організація та проведення семінарів з навчання спеціалістів сільськогосподарських підприємств всіх форм власності новим методам проведення сільськогосподарських робіт, впровадження інноваційних технологій у виробничі процеси	Управління агропромислового розвитку	2012-2014
Забезпечити проведення з учнями початкових мистецьких навчальних закладів групових профінформаційних консультацій, профорієнтаційних семінарів, професіографічних екскурсій з метою формування професійних намірів учнів	Відділ культури і туризму, початкові мистецькі навчальні заклади району	Постійно протягом навчального року

Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці		
Забронювати якісні робочі місця для працевлаштування осіб, які потребують додаткових гарантій соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці	Райдержадміністрація Районний центр зайнятості	2012-2014
Забезпечити організацію оплачуваних громадських робіт для соціально-незахищених працездатних громадян, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці	Районний центр зайнятості, керівники підприємств, голови сільських та селищних рад	2012-2014
Забезпечити працевлаштування осіб, не здатних на рівних конкурувати на ринку праці, на дотаційні робочі місця.	Районний центр зайнятості, керівники підприємств,	2012-2014
Залучення фізичних осіб-роботодавців щодо працевлаштування до них соціально незахищених категорій населення, інвалідів, членів безробітних сімей.	Районний центр зайнятості, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації	2012-2014
Провести міні-ярмарки вакансій для працездатних інвалідів	Районний центр зайнятості, керівники підприємств	2012-2014
Забезпечити надання профінформаційних та профорієнтаційних послуг інвалідам з метою прискорення їх адаптації до сучасних умов ринку праці та професійної інтеграції в суспільство	Відділ освіти райдержадміністрації, відділ у справах молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр зайнятості	Постійно відповідно до планів спільних заходів
Організувати профорієнтаційні послуги соціально незахищеним категоріям населення з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці; Проводити тематичні семінари для цільових груп населення, в т.ч. із залученням зацікавлених організацій; Організовувати індивідуальні професійні та психологічні консультації, в т. ч. із залученням зацікавлених організацій	Відділ освіти райдержадміністрації, відділ у справах молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр зайнятості	постійно
Надання соціальних послуг незайнятим громадянам та профілактика настання безробіття		
Забезпечити організацію та проведення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації у разі: - неможливості підібрати підходящу роботу через відсутність у громадянина необхідної професійної кваліфікації, - необхідності змінити кваліфікацію у	Районний центр зайнятості Відділ освіти Сумської РДА	2012-2014

<p>зв'язку з відсутністю роботи, яка відповідає професійним навикам громадянина,</p> <ul style="list-style-type: none"> - втрати здатності виконання роботи за попередньою професією, - пошуку роботи вперше і відсутності професії(спеціальності) в тому числі в мережі навчальних закладів державної служби зайнятості, за індивідуальними навчальними планами безпосередньо на виробництві і шляхом стажування на робочому місці за замовленнями роботодавців <p>Забезпечувати роботу профорієнтаційних терміналів і мобільного центру профорієнтації для школярів</p> <p>Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо відродження робітничих професій серед населення, підвищення мотивації до праці, розвитку професійної кар'єри</p>		
<p>Сприяти пошуку підходящої роботи, у тому числі шляхом надання дотацій роботодавцям на створення додаткових робочих місць та працевлаштування на вакантні посади</p>	Районний центр зайнятості	2012-2014
<p>Для надання можливості додаткового заробітку під час перебування на обліку в центрі зайнятості та з метою недопущення «рецидивів пасивності» організовувати та проводити оплачувані громадські роботи, як за рахунок місцевого бюджету, так і за рахунок підприємств та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.</p>	Сільські та селищні ради, керівники підприємств, районний центр зайнятості	2012-2014
<p>Забезпечити надання інформаційних та консультаційних послуг, пов'язаних з працевлаштуванням</p>	Районний центр зайнятості	2012-2014
<p>Проводити виїзні семінари з вивільнюваними працівниками</p>	Районний центр зайнятості	2012-2014
<p>З метою активізації власних зусиль людини щодо пошуку роботи, набуття впевненості в особистих силах, подолання комунікативних та інших психологічних бар'єрів, оволодіння основними методами пошуку роботи в сучасних умовах продовжувати</p>	Районний центр зайнятості	2012-2014

практику проведення циклу семінарів з техніки пошуку роботи		
Аналізувати попит і пропозицію робочої сили у професійному розрізі з метою ефективної організації професійного навчання для безробітних.	Районний центр зайнятості з залученням роботодавців.	2012-2014
Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу з роботодавцями щодо переваг у прийнятті на роботу осіб, яким виповнилося 45 років і більше	Районний центр зайнятості з залученням роботодавців	

Х. Координація та контроль за виконанням Програми

Координація та контроль за ходом виконання Програми здійснюється управлінням праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, Сумським районним центром зайнятості.

Про стан виконання заходів Програми виконавці інформують управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації раз на півріччя до 10 числа, що настає за звітним періодом.

Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації узагальнену інформацію про стан виконання заходів Програми надає раз на півріччя до 20 числа, що настає за звітним періодом, заступнику голови районної державної адміністрації, який відповідно до розподілу обов'язків здійснює контроль, районній раді, головному управлінню праці та соціального захисту населення обласної державної адміністрації.

Розгляд ходу та підсумків виконання заходів Програми здійснюється щороку на засіданні колегії районної державної адміністрації.