

05.07.2013

м.Суми

**Про Програму зайнятості
населення Сумського району
на період до 2017 року**

Відповідно до статті 18 Закону України „Про зайнятість населення”, керуючись статтею 43 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні”, розглянувши поданий районною державною адміністрацією проект Програми зайнятості населення Сумського району на період до 2017 року, районна рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити програму зайнятості населення Сумського району на період до 2017 року (додається).
2. Рекомендувати сільським, селищним радам врахувати показники та завдання Програми зайнятості населення Сумського району на період до 2017 року у відповідних місцевих програмах.
3. Визнати таким, що втратило чинність рішення п'ятнадцятої сесії районної ради шостого скликання від 20.04.2012 „Про програму зайнятості населення Сумського району на 2012 - 2014 роки”.
4. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань соціально-культурного розвитку, соціального захисту населення, сім'ї та молоді.

Голова

І.В.Бояринова

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішенням двадцять
п'ятої сесії
районної ради
шостого скликання

від 05.07.2013

ПРОГРАМА
ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ СУМСЬКОГО РАЙОНУ
НА ПЕРІОД ДО 2017 РОКУ

Зміст

	Стор.
I. Паспорт Програми зайнятості населення Сумського району на період до 2017 року	3
II. Загальні положення	4
1. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Сумського району на 2012 – 2014 роки у 2012 році	4-8
2. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці на період до 2017 року	8-11
3. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2017 року	12-23
4. Організація реалізації Програми. Координація та контроль за її виконанням	24
III. Додаток до Програми	25-35

**I. Паспорт Програми зайнятості населення
Сумського району на період до 2017 року (далі – Програма)**

1	Ініціатор розроблення Програми	Сумська районна державна адміністрація
2	Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення Програми	Розпорядження голови районної державної адміністрації від 11.03.2013 № 65-ОД „Про розроблення та узгодження проекту районної програми зайнятості населення на період до 2017 року”
3	Розробник Програми	Структурні підрозділи районної державної адміністрації: соціального захисту населення, агропромислового розвитку, освіти, молоді та спорту, економічного розвитку і торгівлі, житлово-комунального господарства та будівництва, культури, районний центр зайнятості.
4	В і д п о в і д а л ь н і виконавці Програми	Структурні підрозділи районної державної адміністрації: соціального захисту населення, агропромислового розвитку, освіти, молоді та спорту, економічного розвитку і торгівлі, житлово-комунального господарства та будівництва, культури, районний центр зайнятості.
5	Учасники Програми	Управління Пенсійного фонду України в Сумському районі; Сумська міжрайонна державна податкова інспекція; відділ статистики в Сумському районі; роботодавці району; профспілки
6	Термін реалізації Програми	2013 – 2017 роки

II. Загальні положення

Ця Програма створена робочою групою з розроблення проекту районної програми зайнятості населення на період до 2017 року на виконання розпорядження голови районної державної адміністрації від 11.03.2013 № 65-ОД „Про розроблення та узгодження проекту районної програми зайнятості населення на період до 2017 року”.

Програма визначає основні напрямки реалізації державної політики зайнятості, заходи і шляхи розв’язання проблем у сфері зайнятості населення району, а саме: шляхом зменшення рівня безробіття в сільській місцевості, збільшення рівня працевлаштування неконкурентоспроможних верств населення (інвалідів, жінок, молоді), збільшення попиту та пропонування робочої сили на ринку праці.

У Програмі проаналізовано стан соціально-економічного розвитку району у 2012 році та перспективи на період до 2017 року, враховано динаміку процесів, що відбуваються на ринку праці району. Реалізація Програми здійснюватиметься на засадах соціального партнерства шляхом консолідації зусиль усіх сторін соціального діалогу, що спрямовані на підвищення рівня економічної активності населення на ринку праці району, сприяння його продуктивній зайнятості.

У Програмі визначено мету та цілі регулювання зайнятості населення та ринку праці, а також систему заходів і завдань щодо їх реалізації у 2013-2017 роках.

1. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Сумського району на 2012 – 2014 роки у 2012 році.

Зусилля району упродовж 2012 року були направлені на створення механізмів реалізації завдань щодо економічного зростання, поліпшення якості життя населення та забезпечення його соціального захисту.

Агропромисловий комплекс є однією з найважливіших галузей економіки району. У 2012 році спостерігався стабільний розвиток сільськогосподарської галузі. Виробництво валової продукції по сільськогосподарських підприємствах у 2012 році склало 538,1 млн. гривень, що становить 105 % до показника 2011 року.

Станом на 01.01.2013 поголів’я великої рогатої худоби в порівнянні до 01.01.2012 залишилося майже на рівні і становило 13709 голів, у тому числі поголів’я корів зменшилося на 1% і становило 5394 голів, поголів’я свиней збільшилося на 45% і становило 19793 голови. Поголів’я птиці збільшилося на 47% і становило 724224 голови.

Обсяги виробництва молока в районі протягом січня-грудня 2012 року збільшилися на 12% проти відповідного періоду 2011 року і становили

29078 тонн. Виробництво м'яса у сільськогосподарських підприємствах району збільшилося на 33 % проти відповідного періоду 2011 року і склало 6645 тонн. Реалізація худоби та птиці на забій в живій вазі збільшилася на 15% і склала 5646 тонн. Виробництво яєць збільшилося на 12% і склало 100765 тис. шт.

Валовий збір зернових культур, включаючи кукурудзу, у 2012 році склав 202,5 тис. тонн, середня урожайність 36 ц/га, що майже на рівні 2011 року. В тому числі, ранніх зернових і зернобобових культур було намолочено 108,1 тис. тонн при середній урожайності 33 ц/га. За 2012 рік сільськогосподарськими підприємствами району було придбано 114 одиниць сільськогосподарської техніки на загальну суму 28,5 млн. гривень.

Всього у 2012 році було залучено інвестицій у агропромисловий комплекс району на загальну суму 103,3 млн. гривень, що склало 128 % до аналогічного періоду 2011 року. Із них у галузь рослинництва залучено 27,7 млн. гривень, у галузь тваринництва – 30,6 млн. гривень, у розвиток інфраструктури аграрного ринку – 34 млн. гривень, у харчову та переробну промисловість залучено 11 млн. гривень.

З початку року в галузі тваринництва було проведено реконструкцію свиногокомплексу у ТОВ АФ “Вперед” (залучено близько 1 млн. гривень) та ТОВ АК “Маяк” (залучено близько 1,5 млн. гривень), введено в дію доїльний зал у родильному відділенні у ТОВ АФ “Владана”(залучено близько 2,5 млн. гривень), проведено будівництво телятника у ТОВ АФ “Лан” (залучено близько 2 млн. гривень), проведено реконструкцію ферми по відгодівлі великої рогатої худоби у ТОВ АК “Маяк”, розпочато роботу з установки молокопроводу у ПФ ПрАТ “Райз-Максимко” с.Терешківка. Проведено реконструкції птахівничих приміщень у ТОВ “Сумський бекон” (залучено близько 3,5 млн. гривень) та ТОВ “Авіс-Україна”, куди залучено було близько 15 млн. гривень.

Проводяться роботи з розбудови інфраструктури аграрного ринку. Завершено будівництво картоплесховища потужністю 1 тис. тонн у ТОВ "Агроальянс", с.Стецьківка, розпочато будівництво фруктосховища потужністю 4,8 тис. тонн у ТОВ «УКР.АЗ.-Дружба» с.Стецьківка.

Проведено будівництво зерносушарки ТОВ АФ “Вперед” потужністю 38 т/рік та вартістю близько 1,3 млн. гривень. Завершено будівництво III черги елеватора потужністю 180 тис. тонн у ПАТ Компанії "Райз" вартістю 35 млн. гривень.

Аналіз показників в аграрному секторі свідчить, що в районі збережено позитивні тенденції по покращенню обсягів виробництва основних видів сільськогосподарської продукції.

За січень-квітень 2013 року темп виробництва промислової продукції склав 22,0% (у порівняльних цінах на 01.01.2013) до аналогічного періоду 2012 року або 4681,2 тис. гривень у зв'язку із низькою завантаженістю виробничих потужностей, відсутністю обігових коштів та відмовою банків

у кредитуванні, припиненням виробничої діяльності спиртових заводів. Допустили зменшення обсягів виробництва ПАТ „Сумський завод продтоварів” – 11,2 %, ПАТ „Сумський комбікормовий завод” – з початку року не працював.

За січень-березень 2013 року підприємствами району реалізовано промислової продукції на суму 10737,2 тис. гривень, що на 37,0 % менше в порівнянні з аналогічним періодом минулого року. Зниження обсягів реалізації продукції за результатами поточного року обумовлено значним зниженням обсягів виробленої продукції на підприємствах району.

В районі продовжувалась робота щодо забезпечення сталого розвитку підприємств торгівлі, громадського харчування та побутового обслуговування.

Обсяг роздрібного товарообігу підприємств, які здійснюють діяльність із роздрібної торгівлі та ресторанного господарства за 9 місяців 2012 року склав 108896,8 тис. гривень, або 150,4 % до відповідного періоду 2011 року. Обсяг обороту роздрібної торгівлі за 9 місяців 2012 року на одну особу становить 1728,5 гривень.

Товарообіг торгівельної мережі за 9 місяців 2012 року досягнув рівня 105788,3 тис. гривень, що на 36906,8 тис. гривень або на 53,6 % більше ніж в аналогічному періоді 2011 року.

Товарообіг ресторанного господарства (без урахування обороту фізичних осіб-підприємців) за 9 місяців 2012 року зменшився на 3,4%, або на 118,3 тис. гривень у порівнянні з відповідним періодом 2011 року.

За січень-квітень 2013 року обсяг послуг, реалізованих населенню, склав 951,0 тис. гривень, що на 764,6 тис. гривень більше обсягу за 2012 рік.

Станом на 01.04.2013 року загальний обсяг прямих іноземних інвестицій в районі склав 48,3 тис. доларів США (0,01% від загального обсягу по області).

У 2012 році зусилля районної адміністрації та сільських, селищних рад району були спрямовані на створення сприятливих умов для ефективного функціонування підприємницького сектору, більш повного використання його потенціалу для соціально-економічного розвитку району. Як результат, в районі

на кінець 2012 року кількість малих підприємств збільшена до відповідного періоду попереднього року на 4,5% (231 одиниця).

Середньомісячна заробітна плата штатного працівника району за 2012 рік склала 2037 гривень, що становить 114,2% порівняно з 2011 роком.

Суб'єктами господарювання району всіх форм власності у 2012 році створені нові робочі місця для 968 осіб, що складає 110,6% від річного завдання 875 робочих місць. З них 153 (15,8%) робочих місця – зареєстровані фізичні особи-підприємці, 635 (65,6 %) – зареєстровані наймані працівники у фізичних осіб-підприємців, 180 (18,6 %) нових робочих місць створено для найманих працівників у юридичних осіб.

Найбільше створено робочих місць у ТОВ „Ілпак” – 37, ТОВ „Весела торбинка” – 18, Північне регіональне управління ПАТ „Райз - Максимко” – 14, ТОВ „Авіс-Україна” – 10, КУ „Управління розвитку інфраструктури та архітектурного планування Сумського району” – 7, Слобожанська філія ТОВ „Горобина” – 15, ТОВ “Слобожанське перо” – 5, ДП „БЮРО ТЕХНІЧНОЇ ІНВЕНТАРИЗАЦІЇ СУМСЬКОГО РАЙОНУ” – 9.

За галузевою ознакою найбільше робочих місць створено в оптовій і роздрібній торгівлі – 545 (56,3 %) робочих місць.

У 2012 році ліквідовано 722 робочих місця, з них 183 (25,3 %) робочих місця – зняті з реєстру фізичні особи-підприємці, 516 (71,5 %) – ліквідовані робочі місця для найманих працівників у фізичних осіб-підприємців, 23 (3,2 %) – ліквідовані робочі місця для найманих працівників у юридичних осіб.

Протягом 2012 року послугами центру зайнятості скористалося 1925 незайнятих громадян, що на 11% менше, ніж у 2011 році.

За причинами незайнятості у 2012 році 62% - це особи, які були звільнені за угодою сторін, 11,3% - в зв'язку з закінченням дії строкового договору, 10,7% - звільнені за власним бажанням, 5% - звільнені за скороченням чисельності, 6% - особи, які не були зайняті з різних причин більше року.

Центром зайнятості здійснювались активні заходи щодо працевлаштування безробітних. За цей період працевлаштовано 735 осіб, що на 53 особи більше, ніж у 2011 році. Рівень працевлаштування складає 38,2%. Середня тривалість пошуку роботи склала 103 дні, у 2011 році - 134. Також працевлаштовані 69 осіб із числа неконкурентоспроможних на ринку праці, у тому числі на заброньовані робочі місця – 14 осіб.

Станом на 01.01.2013 року перебувало на обліку в центрі зайнятості 698 незайнятих трудовою діяльністю громадян. У порівнянні з початком 2012 року це більше на 28 осіб. Із них мали статус безробітного 638 осіб, у тому числі право на одержання допомоги по безробіттю – 524 безробітних (82,1%).

Шляхом надання дотацій роботодавцю працевлаштовано 50 осіб (у 2011 році - 34), 10 осіб отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю для відкриття власної справи.

Система організації професійного навчання безробітних здійснювалася в напрямі максимального задоволення потреб роботодавців у робочих кадрах необхідного професійно-кваліфікаційного рівня.

За 2012 рік професійне навчання проходило 286 безробітних. Рівень охоплення профнавчанням за 2012 рік склав 18,1%, рівень працевлаштування після закінчення профнавчання склав 84%.

З метою забезпечення тимчасової зайнятості незайнятих громадян та повернення їх до продуктивної зайнятості за ініціативою районного центру зайнятості, спільно з райдержадміністрацією та місцевими органами влади і роботодавцями організовані оплачувані громадські роботи. Виконувалися роботи по підготовці до весняно-польових робіт, благоустрою населених

пунктів, зон відпочинку, впорядкуванню територій, кладовищ, меморіалів, на об'єктах соціальної сфери тощо. Залучено до участі в оплачуваних громадських роботах 320 громадян. На оплату праці використано 270 тис. гривень коштів Фонду та 36,4 тис. гривень коштів підприємств.

Питома вага осіб, які брали участь у громадських роботах, складає 20,2%, проти 17,7 у 2011 році.

Зростанню показників надання соціальних послуг Сумським районним центром зайнятості сприяли активні форми роботи як з роботодавцями, так і з незайнятим населенням. Роботодавці постійно отримували інформацію про можливості служби зайнятості в укомплектуванні вільних робочих місць, зокрема шляхом організації професійного навчання безробітних, у тому числі безпосередньо на виробництві, та надання дотацій на створення додаткових робочих місць.

З початку року 162 роботодавця подали інформацію про 846 вільних робочих місць, рівень укомплектування вакансій склав 86% проти 73% у 2011 році.

Станом на 01.01.2013 зареєстровано 13 вакансій. Навантаження на одне вільне робоче місце становило 53 осіб.

Профорієнтаційними послугами у 2012 році охоплено 5184 громадян. З них 1575 складають особи із числа незайнятого населення, решта осіб – зайняте населення. Серед зайнятого населення більшість складає учнівська молодь. Загалом, профорієнтаційними послугами було охоплено 2348 учнів загально-освітніх навчальних закладів.

На реалізацію активних заходів сприяння зайнятості та матеріальне забезпечення безробітних витрачено загалом більше 6 млн. гривень з коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

З початку року на обліку в центрі зайнятості перебувало та отримувало повний комплекс профінформаційного та матеріального забезпечення 24 інваліда. 11 осіб працевлаштовані, в тому числі двоє на дотаційні робочі місця, четверо - проходили професійне навчання, один отримав одноразову виплату допомоги по безробіттю для відкриття власної справи.

Центр зайнятості використовує всі можливості щодо забезпечення зайнятості осіб з обмеженими фізичними можливостями. Але це питання більш ефективно може бути вирішене при зацікавленості роботодавців щодо створення спеціалізованих або адаптованих робочих місць для інвалідів.

2. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці

Основними завданнями на період до 2017 року залишається мінімізація впливу фінансової кризи на соціально-економічні процеси в районі, зростання добробуту і підвищення якості життя населення за рахунок

позитивних структурних зрушень в економіці, підвищення її конкурентоспроможності як основи для збалансованого зростання стандартів та показників економічного розвитку, мінімізації негативних соціальних наслідків, підтримку найуразливіших верств населення, недопущення стрімкого зростання рівня безробіття, поступового підвищення рівня економічної активності та створення умов для відновлення економічного зростання.

Реалізація Програми дозволить знизити рівень безробіття, зберегти кадровий потенціал підприємств, не знизити стандарти життєзабезпечення громадян.

Основним завданням залишається забезпечення зростання обсягів виробленої промислової продукції економічно-активними підприємствами району, збільшення інвестицій в основний капітал, залучення іноземних інвестицій та реалізація нових інвестиційних проектів.

Плановими заходами на 2013 рік передбачено в сільськогосподарській галузі реконструкцію комбікормового заводу у ТОВ „Авіс – Україна”

на 40 тис. тонн/рік, розширення виробництва у ТОВ „Сумський бекон”, завершення будівництва фруктосховища ТОВ „УКР.АЗ Дружба” на 4,8 тис. тонн, введення в дію овочесховища ТОВ „Агро Альянс” потужністю 1,5 тис. тонн, реконструкція зерносушильного обладнання у ПСП „Гарант”, реконструкцію тваринницького приміщення з установкою молокопроводу у ТОВ АФ „Северинівська”, завершення установки молокопроводу ПФ ПрАТ „Райз-Максимко”, реконструкцію тваринницького приміщення у

ПАТ „І С К Р А” потужністю 500 голів, що дасть можливість розширити сферу застосування праці за рахунок створення нових робочих місць.

Прогнозується створення обслуговуючих кооперативів на територіях Великочернечинської сільської ради (заготівля та переробка молока), Кияницької сільської ради (надання послуг населенню), Яструбинської та Нижньосиригатської (багатофункціональні обслуговуючі кооперативи).

Оскільки сільськогосподарське виробництво має сезонний характер, то і зайнятість населення в цій галузі змінюється разом зі змінами пори року. Для сільськогосподарських товаровиробників основним завданням залишається отримання прибутку зі зменшенням затрат на виробництво. В рослинництві – це використання високо потужної техніки, застосування технологій без затрат ручної праці, а в тваринництві – введення в дію молочних залів, які дають змогу отримувати екологічно чисте молоко зі значним зменшенням чисельності обслуговуючого персоналу.

Головною метою на 2013–2017 роки залишається підвищення конкурентоспроможності сільськогосподарської продукції, забезпечення її якості та розширення ринків збуту, досягнення вищого рівня ефективності виробництва та забезпечення стабільних темпів зростання виробництва продукції сільського господарства.

Основні завдання на 2013–2017 роки:

- розвиток інфраструктури аграрного ринку, харчової та переробної промисловості;
- розвиток великотоварного виробництва з використанням сучасних технологій;
- створення сприятливих умов для залучення інвестицій у розвиток сільських територій;
- збільшення площ посіву економічно вигідних культур;
- підвищення рівня доходів селян через підвищення рівня заробітної плати працівників сільського господарства, недопущення виникнення заборгованості із виплати заробітної плати, сприяння повноті розрахунків за користування земельними паями;
- сприяння розвитку дрібнотоварного виробництва, сприяння ефективному господарюванню власників особистих селянських та фермерських господарств, через підвищення рівня їх знань, вдосконалення практичних навичок шляхом надання дорадчих послуг;
- кадрове забезпечення, закріплення молодих спеціалістів на селі, забезпечення цільової підготовки фахівців для галузей АПК, формування кадрового резерву з числа студентів вищих навчальних закладів для заміщення посад керівників сільськогосподарських підприємств та посад державних службовців органів управління агропромислового розвитку.

Виходячи з основних тенденцій соціально-економічного розвитку району у 2013 – 2017 роках, планується залучення інвестицій в економіку району, вжиття заходів щодо недопущення зменшення обсягу випуску промислової продукції.

З метою збільшення обсягів інвестицій та створення привабливого інвестиційного клімату райдержадміністрацією створена рада з питань залучення іноземних інвестицій за принципом „єдиного інвестиційного вікна”, розміщується на веб-сайті райдержадміністрації інформація про інвестиційний потенціал території, вільні виробничі площі, земельні ділянки, що можуть бути запропоновані інвесторам. Сумський район щорічно приймає участь у Міжнародному інвестиційному форумі „Інвестиції. Партнерство. Розвиток”, на який готуються і подаються для реалізації інвестиційні пропозиції, представляється інвестиційний потенціал району. Відповідно відділом економічного розвитку і торгівлі формується база даних інвестиційних проектів з метою пошуку потенційних інвесторів.

На 2015 рік заплановано відкриття другого цеху з виробництва гіпсокартону ТОВ «Бонлія» в с. Токарі. У 2013 – 2017 роках планується поступове введення в дію ліній з виробництва бочок та металевих ємностей у ТОВ «Фавор» у смт. Хотінь, введення нових ліній з виробництва цегли ВКП «Вікор» (Хотінська селищна рада).

Розвиток малого підприємництва є складовою соціально-економічного розвитку району, тому питання розвитку малого підприємництва залишається одним із важливих і розглядається як стратегія зростання з набуттям якісних змін в економіці. Реалізація заходів районної програми

підтримки малого підприємництва сприятиме збільшення внеску в загальні обсяги виробництва району, створенню нових робочих місць, зменшення рівня безробіття, формування стабільного джерела доходів бюджету, насичення споживчого ринку якісними товарами і послугами для задоволення потреб населення, формування середнього класу для забезпечення соціальної стабільності. В районі передбачається створювати щороку не менше ніж 270 робочих місць для працівників, зайнятих у малому бізнесі. Так, у 2013 – 2017 роках планується відкриття майстерні з ремонту взуття в с. Токарі, магазину ФОП Щербак Т.В. в с. Бездрик, кіосків з продажу хліба СПДФО Хромова (Хотінська селищна рада), магазину ФОП Кириченко О.Є. (Кіндратівська сільська рада), кафе «Вечерок» с. Токарі, магазину ФОП Бондаренко (Бездрицька сільська рада), аптеки ФОП Ткаченко Л.Г. (Токарівська сільська рада).

В галузі освіти у 2013 році у зв'язку з оптимізацією мережі навчальних закладів району планується введення однієї посади вихователя для супроводу дітей під час підвозу учнів.

У медичній сфері району відповідно до рішення 21 сесії 6 скликання Сумської районної ради від 25.12.2012 прийняте рішення про створення у 2013 році Сумського районного центру первинної медико-санітарної допомоги, тому в 2013 році передбачається створення нових 5 робочих місць (головного лікаря центру, головної медичної сестри, головного бухгалтера, завідувача господарством, інженера з охорони праці). В подальших 2014–2017 роках створення робочих місць не передбачається.

Реалізація основних завдань соціально – економічного розвитку району щодо розв'язання проблем зайнятості здійснюватиметься шляхом:

- ефективного використання економічно активного населення, збалансованості попиту і пропозицій на ринку праці, створення нових робочих місць у кількості не менше ніж: у 2013 році – 440, у 2014 році – 442, у 2015 – 445, у 2016 – 448, у 2017 році – 450;

- сприяння особам старше 45 років, страховий стаж яких становить не менше 15 років, на одноразове отримання ваучера для підтримання їх конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності в межах виділених коштів;

- підтримки самостійної зайнятості населення, подальшого розвитку підприємництва;

- організації професійного навчання за укрупненими (інтегрованими) робітничими професіями та іншими професіями, що користуються попитом на ринку праці. Відбір навчальних закладів для організації професійного навчання зареєстрованих безробітних та їх проживання в період навчання за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття буде проводитися згідно Порядку,

затвердженого центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції;

- організації роботи по підтвердженню результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями;
- забезпечення організації сезонних робіт;
- забезпечення ефективної організації оплачуваних громадських робіт на підприємствах і в організаціях;
- проведення з населенням відповідної роботи для посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості;
- посилення роз'яснювальної роботи щодо негативних наслідків не легалізованої зайнятості.

3. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2017 року

№ з/п	Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання
1	2	3	4
Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць			
1	Сприяння збереженню існуючих і створенню нових робочих місць із належними умовами та гідною оплатою праці	У п р а в л і н н я агропромислового розвитку, управління освіти, молоді та спорту, фінансове управління, відділ економічного розвитку і торгівлі, в і д д і л житлово-комунального господарства та будівництва, відділ культури, управління соціального захисту н а с е л е н н я райдержадміністрації, районний центр зайнятості спільно з роботодавцями та профспілками району	Протягом 2013-2017 років
2	Сприяння подальшому розвитку	У п р а в л і н н я	Протягом

	с і л ь с ь к о г о с п о д а р с ь к и х обслуговуючих кооперативів шляхом вжиття відповідно до чинного законодавства заходів, направлених на поліпшення матеріально-технічної бази кооперативів за рахунок фінансової підтримки з державного бюджету в рамках дії Державної цільової економічної програми розвитку с і л ь с ь к о г о с п о д а р с ь к и х кооперативів до 2015 року	агропромислового р о з в и т к у райдержадміністрації	2013-201 7 років
3	Н а д а н н я консультаційно-методичної допомоги сільським громадам із питань створення с і л ь с ь к о г о с п о д а р с ь к и х обслуговуючих кооперативів різної направленості	У п р а в л і н н я агропромислового р о з в и т к у райдержадміністрації	Протягом 2013-201 7 років
4	Сприяння в межах компетенції розширенню сфери застосування праці в аграрному секторі економіки та галузі харчової і переробної промисловості шляхом реалізації інвестиційних проектів із розбудови інфраструктури аграрного ринку; будівництва (реконструкції) тваринницьких ферм і комплексів, підприємств харчової промисловості та п е р е р о б л е н н я сільськогосподарської продукції	У п р а в л і н н я агропромислового розвитку, відділ економічного розвитку і т о р г і в л і райдержадміністрації	Протягом 2013-201 7 років
5	Підтримання розвитку малого та середнього підприємництва, сприяння відновленню та подальшій розбудові об'єктів соціальної та побутово-комунальної сфери з	Управління агропромислового розвитку, відділ економічного розвитку і торгівлі, відділ житлово-комунального	Протягом 2013-201 7 років

	метою створення нових робочих місць	господарства та будівництва, управління освіти, молоді та спорту райдержадміністрації	
6	Стимулювання відповідно до чинного законодавства зацікавленості сільських жителів у розвитку фермерських господарств, особистих селянських господарств, у тому числі за рахунок отримання коштів фінансової підтримки з державного бюджету відповідно до затверджених порядків їх використання	У п р а в л і н н я агропромислового р о з в и т к у райдержадміністрації	Протягом 2013-2017 років
7	Сприяння відповідно до чинного законодавства всебічній підтримці місцевих товаровиробників шляхом організації презентацій їх виробничих можливостей, організації виставково-ярмаркових заходів за їх участю	Управління агропромислового розвитку, відділ економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації	Протягом 2013-2017 років
8	Забезпечення підвищення інвестиційної привабливості регіону, створення сприятливих умов для залучення інвестицій в економіку району, що сприятиме створенню нових робочих місць	Управління агропромислового розвитку, відділ економічного розвитку і торгівлі, відділ житлово-комунального господарства та будівництва райдержадміністрації	Протягом 2013-2017 років
9	Забезпечення проведення зустрічей, семінарів, засідань "круглих столів" з актуальних питань розвитку підприємництва з роботодавцями та фізичними особами, які бажають займатися підприємницькою діяльністю	Відділ економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації	Протягом 2013-2017 років

10	Забезпечення проведення інформаційно-консультаційних заходів щодо стану розвитку малого та середнього підприємництва в районі шляхом висвітлення в друкованих та електронних засобах масової інформації	Відділ економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації	Протягом 2013-2017 років
11	Створення інвестиційної карти району	Відділ економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації	Протягом 2013-2017 років
12	Висвітлення вільних виробничих приміщень та земельних ділянок району, які можуть бути надані інвестору для організації виробничої діяльності	Відділ економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації	Протягом 2013-2017 років
13	Заохочення роботодавців у створенні нових робочих місць у пріоритетних видах економічної діяльності шляхом компенсації єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Районний центр зайнятості; управління агропромислового розвитку, відділ економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації	Протягом 2013-2017 років
14	Сприяння створенню нових робочих місць шляхом започаткування безробітними власної справи	Районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
15	Сприяння поверненню безробітних до продуктивної зайнятості, збереженню мотивації до праці шляхом залучення до громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру	Районний центр зайнятості за участю роботодавців	Протягом 2013-2017 років
16	Сприяння забезпеченню реалізації прав і гарантій працівників, недопущення випадків використання найманої робочої сили без належного оформлення	Районна комісія з питань зайнятості населення	Протягом 2013-2017 років

	трудових відносин із роботодавцем за рахунок активізації роботи по проведенню обстежень суб'єктів підприємницької діяльності, організації роз'яснювальної роботи через засоби масової інформації з цього питання		
17	Здійснення контролю за дотриманням чинного законодавства щодо умов праці, атестації робочих місць, соціального захисту працівників, зайнятих на роботах із несприятливими умовами праці на підприємствах, в організаціях і установах району	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, районна рада з питань б е з п е ч н о ї ж и т т е д і я л ь н о с т і населення	Протягом 2013-2017 років
18	Сприяння зростанню середньомісячної заробітної плати працівників із метою збереження існуючих робочих місць і зменшення плинності кадрів	Управління агропромислового розвитку, відділ економічного розвитку і торгівлі, відділ житлово-комунального господарства та будівництва, управління соціального захисту населення райдержадміністрації	Протягом 2013-2017 років
19	Надання рекомендацій роботодавцям про включення до умов колективних договорів положень щодо забезпечення рівних можливостей жінок і чоловіків у реалізації своїх прав на працю	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації за участю профспілок	Постійно
20	Сприяння організації нових підприємств із надання послуг у	Відділ житлово-комунального	Протягом 2013-201

	сфері житлово-комунального господарства з метою створення нових робочих місць	господарства та будівництва райдержадміністрації	7 років
21	Проведення постійної інформаційно-роз'яснювальної роботи серед громадян та роботодавців щодо доцільності оформлення трудових відносин згідно з чинним законодавством, відповідальності за порушення вимог трудового, податкового законодавства з метою легалізації „тіньової” зайнятості та забезпечення соціальних гарантій	Районна комісія з питань зайнятості населення, районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
22	Забезпечення збереження існуючої мережі закладів культури та сприяння створенню нових робочих місць у сфері туризму	Відділ культури райдержадміністрації	Протягом 2013-2017 років
Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення			
23	Ужиття заходів щодо формування державного замовлення на підготовку фахівців із вищою освітою та кваліфікованих робітників відповідно до потреб ринку праці	Управління освіти, молоді та спорту райдержадміністрації	Щороку до 15 травня
24	Продовження співпраці з Хотінським професійним аграрним ліцеєм в частині проведення обсягів та напрямків професійної підготовки у відповідність із потребами регіону: - організація наборів на курси підвищення кваліфікації трактористів-машиністів сільськогосподарських підприємств;	Управління агропромислового розвитку, управління освіти, молоді та спорту райдержадміністрації; районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років

	<ul style="list-style-type: none"> - організація Днів відкритих дверей для випускників сільських шкіл району; - прийняття участі в екзаменуванні випускників по спеціальності тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва 		
25	Забезпечити проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з метою формування в суспільстві позитивного іміджу робітничих професій та підвищення соціального статусу робітника, формування активної життєвої позиції у молоді	Управління освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр зайнятості	Постійно
26	З метою досягнення збалансованості попиту та пропозиції робочої сили забезпечити потребу роботодавців у кваліфікованих кадрах шляхом організації професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних за індивідуальними планами і програмами на замовлення роботодавців під конкретні робочі місця	Районний центр зайнятості за участю роботодавців	Протягом 2013-2017 років
27	Аналіз попиту та пропозицій робочої сили у професійному розрізі з метою ефективної організації професійного навчання для безробітних	Районний центр зайнятості за участю роботодавців	Протягом 2013-2017 років
28	Забезпечення впровадження нових технологій державної підтримки безробітних в отриманні перспективних робочих місць методом стажування та індивідуального професійного навчання безпосередньо на виробництві	Районний центр зайнятості за участю роботодавців	Протягом 2013-2017 років
29	Організація та проведення семінарів з навчання спеціалістів	Управління агропромислового	Протягом 2013-201

	с і л ь с ь к о г о с п о д а р с ь к и х підприємств всіх форм власності новим методам проведення сільськогосподарських робіт, впровадження інноваційних технологій у виробничі процеси	розвитку райдержадміністрації	7 років
30	<p>Забезпечити проведення з учнями загальноосвітніх навчальних закладів групових профінформаційних консультацій, профорієнтаційних семінарів, професіографічних екскурсій, уроків.</p> <p>З метою формування професійних намірів учнів установити в загальноосвітніх школах програмно-апаратні комплекси «Профорієнтаційний мотиваційний термінал» та забезпечити постійне оновлення інформації за допомогою Інтернет-ресурсів.</p> <p>Забезпечити регулярні виїзди в населені пункти району спеціально оснащеного транспортного засобу „Мобільний центр професійної орієнтації (модернізований)”</p>	Управління освіти, молоді та спорту, відділ культури райдержадміністрації, районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
31	Організація для учнів випускних класів загальноосвітніх навчальних закладів презентацій професій, що користуються попитом на ринку праці, днів відкритих дверей центру зайнятості, презентацій курсів навчання та навчальних закладів	Управління освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
32	Продовжити практику надання індивідуальних професійних консультацій учням та їх батькам	Управління освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
33	Забезпечити співпрацю соціальних психологів загальноосвітніх	Управління освіти, молоді та спорту	Протягом 2013-2017 років

	навчальних закладів та спеціалістів центру зайнятості з метою впровадження нових методів роботи з учнями з метою проведення профінформаційних та профконсультаційних заходів	райдержадміністрації, районний центр зайнятості	7 років
34	<p>Забезпечити організацію та проведення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації у разі:</p> <ul style="list-style-type: none"> - неможливості підібрати підходящу роботу через відсутність у громадянина необхідної професійної кваліфікації, - необхідності змінити кваліфікацію у зв'язку з відсутністю роботи, яка відповідає професійним навикам громадянина, - втрати здатності виконання роботи за попередньою професією, - пошуку роботи вперше і відсутності професії(спеціальності) в тому числі в мережі навчальних закладів державної служби зайнятості, за індивідуальними навчальними планами безпосередньо на виробництві і шляхом стажування на робочому місці за замовленнями роботодавців. <p>Забезпечувати роботу профорієнтаційних терміналів і мобільного центру профорієнтації для школярів.</p> <p>Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо відродження робітничих професій серед населення, підвищення мотивації до праці, розвитку професійної кар'єри.</p> <p>Забезпечити підтвердження</p>	Районний центр зайнятості, управління освіти, молоді та спорту райдержадміністрації	Протягом 2013-2017 років

	результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями безробітних за направленнями центру зайнятості. З метою розширення можливостей для підвищення конкурентоспроможності громадян віком старше 45 років, страховий стаж яких становить не менше 15 років забезпечити видачу ваучерів для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності в межах виділених на ці цілі коштів		
35	Сприяти пошуку підходящої роботи, у тому числі шляхом надання дотацій роботодавцям на створення додаткових робочих місць та працевлаштування на вакантні посади	Районний центр зайнятості за участю роботодавців	Протягом 2013-2017 років
Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції			
36	Забезпечення взаємодії з роботодавцями з питань визначення поточної та перспективної потреби в робочій силі, професійного навчання населення та укомплектування вільних робочих місць	Управління агропромислового розвитку, відділ економічного розвитку і торгівлі, відділ житлово-комунального господарства та будівництва, управління соціального захисту	Протягом 2013-2017 років

		населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості	
37	Проводити просвітницьку діяльність в інформуванні незайнятого населення, яке має бажання виїхати на роботу за кордон про наслідки нелегальної міграції та запобігання нелегальній торгівлі людьми	Районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
38	Виготовити інформаційні матеріали, які спрямовані на формування мотивації до праці, роз'яснення переваг легальної роботи в Україні та повернення трудових мігрантів в Україну	Районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці			
39	Сприяння працевлаштуванню випускників із числа дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, на підприємствах, в установах, організаціях області	Управління освіти, молоді та спорту райдержадміністрації за участю роботодавців	Протягом 2013-2017 років
40	Забезпечення надання профорієнтаційних послуг випускникам загальноосвітніх навчальних закладів щодо вибору професії з використанням методів психодіагностики	Управління освіти, молоді та спорту райдержадміністрації	Протягом 2013-2017 років
41	Організація професіографічних екскурсій на виробництво, уроків реального трудового життя, інших групових заходів, у тому числі з використанням профорієнтаційних терміналів	Управління освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
42	Проведення профорієнтаційної роботи з учнями сільської місцевості та в літній період у дитячих оздоровчих таборах із	Управління освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр	Протягом 2013-2017 років

	використанням мобільних центрів професійної орієнтації (МЦПО)	зайнятості	
43	Організація презентації професій, навчальних закладів з метою формування позитивного іміджу робітничих професій серед учнівської молоді	Управління освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
44	Заохочення роботодавців у створенні нових робочих місць для громадян, які є неконкурентоспроможними на ринку праці, у тому числі молоді на перше робоче місце, шляхом компенсації єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Районний центр зайнятості, управління соціального захисту населення, управління освіти, молоді та спорту райдержадміністрації	Протягом 2013-2017 років
45	Сприяння підвищенню зайнятості осіб із обмеженими фізичними можливостями шляхом сприяння їх працевлаштуванню на новостворені робочі місця	Районний центр зайнятості, управління соціального захисту населення райдержадміністрації	Протягом 2013-2017 років
46	Пр о в е д е н н я інформаційно-роз'яснювальної роботи з метою формування в суспільстві соціально відповідального бізнесу, позитивного іміджу робітничих професій та підвищення соціального статусу робітника, формування активної життєвої позиції в молоді шляхом публікацій у засобах масової інформації	Управління освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
47	Забезпечення роботи виїзних мобільних центрів зайнятості з метою якісного професійного інформування населення про реальний стан ринку праці, можливості професійного навчання та залучення до участі в	Районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років

	громадських та інших роботах тимчасового характеру		
48	Сприяння працевлаштуванню в позанавчальний час учнів та студентів із числа випускників закладів для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування	Управління освіти, молоді та спорту райдержадміністрації	Протягом 2013-2017 років
49	Проведення засідань "круглих столів" із питань працевлаштування соціально-незахищених категорій сімей та осіб, запобігання торгівлі людьми	Управління освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
50	Сприяння відповідно до чинного законодавства працевлаштуванню молодих працівників, що залучатимуться до роботи в селах і селищах із виплатою одноразової допомоги за кошти державного бюджету	Управління освіти, молоді та спорту, агропромислового розвитку райдержадміністрації, районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років

4. Організація реалізації Програми. Координація та контроль за її виконанням

Реалізація заходів Програми покладається на структурні підрозділи районної державної адміністрації, районний центр зайнятості, сторони соціального діалогу.

У разі необхідності коригування показників розділів та заходів Програми, готуються відповідні проекти розпоряджень голови районної державної адміністрації.

Координація та контроль за ходом виконання Програми здійснюється управлінням соціального захисту населення Сумської районної державної адміністрації, Сумським районним центром зайнятості.

Про стан виконання напрямів і заходів Програми виконавці інформують управління соціального захисту населення районної державної адміністрації один раз на рік до 10 січня.

Управління соціального захисту населення районної державної адміністрації узагальнену інформацію про стан виконання напрямів і заходів Програми надає один раз на рік до 25 січня Департаменту соціального захисту населення Сумської обласної державної адміністрації, голові районної державної адміністрації, Сумській районній раді.

Розгляд ходу та підсумків виконання заходів Програми здійснюється щороку на засіданнях колегії районної державної адміністрації.

Про підсумки виконання Програми заслуховувати на засіданні постійної комісії районної ради з питань соціально-культурного розвитку, соціального захисту населення, сім'ї та молоді до 25 січня наступного року.

Додаток до програми

Таблиця 1. Основні показники ринку праці

[illegible]

**Таблиця 2. Показники професійної підготовки
та використання робочої сили**

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 прогноз	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Кількість випускників навчальних закладів в регіоні, тис. осіб – усього	Заповнюється на рівні регіону						
у тому числі:							
- випускників вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації, усього	Заповнюється на рівні регіону						
з них працевлаштовані як молоді працівники;	Заповнюється на рівні регіону						
- випускників вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації, усього	Заповнюється на рівні регіону						
з них працевлаштовані як молоді працівники;	Заповнюється на рівні регіону						
- випускників професійно-технічних навчальних закладів, усього	Заповнюється на рівні регіону						
з них працевлаштовані як молоді працівники	Заповнюється на рівні регіону						
2. Кількість укладених договорів про стажування між роботодавцем і особою, яка продовжує навчання, одиниць - усього	-	-	-	-	-	-	-
з них такі, що передбачають отримання заробітної плати,	-	-	-	-	-	-	-

одиниць							
3. Кількість укладених трудових договорів (строком не менш як на три роки) між роботодавцем та молодим працівником, що погоджується працювати в сільській місцевості, одиниць - усього в тому числі з отриманням:	-	-	-	-	-	-	-
одноразової адресної допомоги	-	-	-	-	-	-	-
житла	-	-	-	-	-	-	-
4. Середньооблікова штатна чисельність працівників, тис. осіб	8,4	9,2	9,2	9,2	9,2	9,2	9,2
5. Кількість працівників, які знаходяться у вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, тис. осіб	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), тис. осіб	0,7	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	8,5	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1
7. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, тис.осіб	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4

у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	5,1	5,1	5,1	5,1	5,1	5,1	5,1
8. Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, тис. осіб	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
у тому числі:							
за кошти роботодавця	-	-	-	-	-	-	-
за власні кошти	-	-	-	-	-	-	-
9. Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер	-	-	28	28	28	28	29

Таблиця 3. Працевлаштування на нові робочі місця в Сумському районі

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 прогноз	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1.Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	-	-	440	442	445	448	450
з них:	-	-					
1.1 юридичними особами	-	-	119	117	101	98	99
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	-	-	321	325	344	350	351
2.Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб*:	-	-	440	442	445	448	450
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	-	-	81	87	93	93	74
П е р е р о б н а промисловість	-	-	41	34	34	17	37
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	-	-	302	303	303	320	322
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	-	-	8	10	11	13	14
Тимчасове розміщування й організація харчування	-	-	-	4	1	-	-
Освіта	-	-	2	3	3	3	3
Надання інших видів послуг	-	-	1	-	-	2	-
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	-	-	-	1	-	-	-

Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	-	-	5	-	-	-	-
3. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб - усього	-	-	55	55	55	55	55
у тому числі:							
3.1 працівників у юридичних осіб, усього	-	-	20	20	20	20	20
за яких компенсовано:							
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	0	0	0	0
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	20	20	20	20	20
3.2 працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього	-	-	35	35	35	35	35
за яких компенсовано:							
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	0	0	0	0
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	35	35	35	35	35

* Види економічної діяльності наводяться у відповідності до звіту щодо сум нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затвердженого постановою правління Пенсійного Фонду України від 08.10.2010 № 22-2, зареєстр. в Мін'юсті від 01.11.2010 № 1014/18309.

**Таблиця 4. Надання соціальних послуг Державною службою
зайнятості України**

(осіб)

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 прогноз	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	171	342	300	300	300	300	300
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	1990	1583	1550	1550	1500	1500	1500
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	47	236	225	225	225	225	225
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	635	499	480	480	480	480	480
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	314	286	325	325	325	325	326
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	382	320	290	290	295	300	310
з них зареєстрованих безробітних	382	320	290	290	295	300	310
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької	671	296	330	335	340	345	345

діяльності та ведення власної справи							
з них організували власну справу	13	9	10	10	10	10	10

Таблиця 5. Показники сприяння зайнятості інвалідів*(осіб)*

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 прогноз	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Чисельність працюючих інвалідів на підприємствах установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів*	247	276	276	276	276	276	276
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	-	-	-	-	-	-	-
3. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	26	24	26	26	26	26	26
3.1. з них зареєстровані безробітні	26	23	26	26	26	26	26
4. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	4	11	11	11	11	11	11
4.1. з них зареєстровані безробітні	4	11	11	11	11	11	11
4.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	0	1	1	1	1	1	1

5. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських роботах	2	1	1	1	1	1	1
5.1. з них з числа зареєстрованих безробітних	2	1	1	1	1	1	1
6. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього	5	4	3	3	3	3	3
зокрема за рахунок:							
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	1	-	-	-	-	-	-
6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	4	4	3	3	3	3	3
7. Чисельність інвалідів, працевлаштованих строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця за направленням Державної служби зайнятості України, за яких роботодавцю надається компенсація витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.	-	-	-	-	-	-	-
8. Чисельність інвалідів,	-	-	-	-	-	-	-

працевлаштованих на підприємства, установи, організації шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у Державній службі зайнятості України як безробітні							
--	--	--	--	--	--	--	--

* Визначається на основі звітних даних за формою №10-ПІ (річна), затвердженою наказом Мінпраці від 10 лютого 2007 р. №42 за погодженням з Держкомстатом та Держкомпідприємництвом (зареєстрований у Мін'юсті 13 лютого 2007 року за №117/13384).