

25.10.2013

м. Суми

**Про районну Програму «місцевих»
стимулів для медичних працівників
Сумського району на 2014 - 2019 роки**

Керуючись статтею 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», відповідно до Указу Президента України від 12 березня 2013 року № 128/2013 «Про національний план дій на 2013 рік щодо впровадження Програми економічних реформ Президента України на 2010-2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава», розпорядження голови обласної державної адміністрації від 13.08.2013 № 345-ОД «Про підсумки соціально-економічного розвитку області та виконання місцевих бюджетів за перше півріччя 2013 року», з метою створення в районі умов щодо зниження рівня захворюваності, інвалідності та смертності населення шляхом налагодження ефективного функціонування системи надання населенню доступної і високоякісної медичної допомоги, забезпечення медичних закладів лікарями, підвищення соціального захисту медичних працівників, районна рада

В И Р І Ш И Л А :

1. Затвердити районну Програму «місцевих» стимулів для медичних працівників Сумського району на 2014 - 2019 роки (додається).
2. Контроль за виконанням рішення покласти на постійні комісії районної ради з питань соціального та економічного розвитку, планування, бюджету, фінансів і управління комунальною власністю (Вігран С.І.) та соціально- культурного розвитку, соціального захисту населення, сім'ї та молоді (Охріменко М.Л.).

Голова

І.В.Бояринова

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням двадцять восьмої сесії
районної ради шостого скликання
від 25.10.2013 року

ПРОГРАМА
«місцевих» стимулів для медичних працівників Сумського району
на 2014-2019 роки

Паспорт Програми

1.	Ініціатори розроблення Програми	Сумська центральна районна клінічна лікарня, КЗ СРР «Сумський районний ЦПМСД»
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади при розробленні Програми	Указ Президента України від 12 березня 2013 року №128/2013 «Про національний план дій на 2013 рік щодо впровадження Програми економічних реформ Президента України на 2010- 2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава», розпорядження голови обласної державної адміністрації від 13.08.2013 № 345-ОД «Про підсумки соціально-економічного розвитку області та виконання місцевих бюджетів за перше півріччя 2013 року»
3.	Розробники Програми	Сумська центральна районна клінічна лікарня, КЗ СРР «Сумський районний ЦПМСД»
4.	Відповідальні виконавці Програми	Районна державна адміністрація, районна рада, сільські, селищні ради, Сумська центральна районна клінічна лікарня, КЗ СРР «Сумський районний ЦПМСД»
5.	Учасники Програми	Сумська центральна районна клінічна лікарня, КЗ СРР «Сумський районний ЦПМСД»
6.	Термін реалізації Програми	2014 - 2019 роки
7.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, усього: в тому числі: - районний бюджет - бюджет сільських, селищних рад - благодійна допомога	2155,8 тис. грн.. 1500,0 тис. грн.. 600,0 тис. грн.. 55,8 тис. грн..
8.	Основні джерела фінансування Програми	Кошти районного бюджету, інші джерела, не заборонені чинним законодавством України

1. Загальна частина

Районна Програма «місцевих стимулів» для медичних працівників Сумського району на 2014 - 2019 роки (далі - Програма) розроблена на виконання Указу Президента України від 12 березня 2013 року №128/2013 «Про національний план дій на 2013 рік щодо впровадження Програми економічних реформ Президента України на 2010-2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава», постанов Кабінету Міністрів України від 11 листопада 2009 року №1249 «Про затвердження Державної цільової соціально-економічної програми будівництва (придбання) доступного житла на 2010 - 2017 роки», від 17 лютого 2010 року №208 «Деякі питання удосконалення системи охорони здоров'я», розпорядження голови обласної державної адміністрації від 13.08.2013 № 345-ОД «Про підсумки соціально-економічного розвитку області та виконання місцевих бюджетів за перше півріччя 2013 року» та з метою забезпечення ефективного функціонування надання населенню району кваліфікованої, доступної і якісної медичної допомоги в медичних закладах району.

Кожна людина має природне невід'ємне і непорушне право на охорону здоров'я. Суспільство й держава відповідальні перед сучасним і майбутнім поколінням за рівень здоров'я та збереження генофонду України, забезпечують пріоритетність охорони здоров'я, поліпшення умов праці медичних працівників, навчання, побуту і відпочинку населення, розв'язання екологічних проблем, вдосконалення медичної допомоги, попередження і зниження захворюваності, інвалідності та смертності, поліпшення спадковості.

Державні, громадські та інші організації, посадові особи зобов'язані забезпечувати пріоритетність охорони здоров'я у своїй діяльності.

Аналіз рейтингової оцінки стану здоров'я населення району показує, що відбулося погіршення ситуації з первинного виходу на інвалідність серед осіб працездатного віку – 22,5 випадки на 10 тис. населення проти 18,0 випадки на 10 тис. населення за I півріччя 2012 (середньообласний показник I півріччя 2013 – 24,8). Рівень первинної інвалідності дитячого населення виріс на 33,7% (I півріччя 2013 – 11,5 на 10 тис. відповідного населення; I півріччя 2012 – 8,6 при середньообласному за I півріччя 2013 – 10,7).

Демографічна ситуація в районі залишається незадовільною, так, за I півріччя 2013 народилось 220 дітей, а померло 493 особи, смертність в 2,2 рази перевищує народжуваність.

Показник загальної смертності складає 18,6 на 1 тис. населення і є вищим за аналогічний період минулого року (18,3), але нижчим за середній по районах за I півріччя 2013 (19,2).

Показник забезпеченості лікарями на 10 тис. населення становить 18,2 (I півріччя 2012 – 17,7), при середньому по районах за 2012 – 21,4. Показник забезпеченості середнім медперсоналом складає 54,0 на 10 тис. населення (I півріччя 2012 – 54,0), при середньому по районах за 2012 - 76,4.

Такий стан справ негативно впливає на рівень надання кваліфікованої медичної допомоги населенню району (насамперед надання кваліфікованої невідкладної медичної допомоги), у зв'язку з відсутністю житла медичні працівники, направлені на роботу, залишають медичний заклад, тому в найближчі роки питання забезпечення житлом молодих лікарів-спеціалістів буде нагальним.

2. Мета Програми

Метою Програми є забезпечення житлом молодих лікарів - спеціалістів у медичних закладах району, відшкодування коштів за проїзд на місце роботи, комплектування лікарями загальної практики сімейної медицини та кваліфікованими, підготовленими за вузькими спеціальностями, лікарями.

Забезпечення зниження рівня захворюваності, інвалідності та смертності населення шляхом налагодження ефективного функціонування системи надання населенню доступної і

3. Основні завдання Програми

Основними завданнями Програми є:

- визначення шляхів утримання медичних кадрів на сільських закладах охорони здоров'я;
- забезпечення медичних працівників житлом;
- підвищення соціального захисту медичних працівників;
- забезпечення інформаційної підтримки розвитку первинної медико-санітарної допомоги на засадах сімейної медицини.

4. Фінансове забезпечення виконання Програми

Фінансування програми здійснюється за рахунок коштів районного бюджету, бюджету сільських, селищних рад, благодійної допомоги у межах наявного фінансового ресурсу, а також інших джерел, не заборонених чинним законодавством України.

Загальний обсяг фінансування програми становить 2155,8 тис. гривень, в тому числі кошти районного бюджету 1500,0 тис.гривень.

5. Очікувані результати виконання Програми

Реалізація заходів, передбачених Програмою, дасть змогу:

- поліпшити соціально - побутові умови для медичних працівників закладів охорони здоров'я району;
- підвищити ефективність роботи медичних працівників закладів охорони здоров'я району;
- покращити якість надання медичних послуг населенню.

6. Обсяг та джерела фінансування Програми

Фінансування Програми здійснюватиметься у межах коштів, що передбачені у районному бюджеті та за рахунок місцевого (сільських, селищних рад) бюджету, інших джерел, що не заборонені чинним законодавством України.

7. Організація і контроль за виконанням Програми

Організаційне забезпечення виконання Програми здійснюється Сумською центральною районною клінічною лікарнею, КЗ СРР «Сумський районний ЦПМСД».

Контроль за виконанням Програми покладається на районну державну адміністрацію, постійні комісії районної ради з питань соціального та економічного розвитку, планування, бюджету, фінансів і управління комунальною власністю та соціально - культурного розвитку, соціального захисту населення, сім'ї та молоді.

**8. Заходи Програми «місцевих» стимулів
для медичних працівників Сумського району на 2014-2019 роки**

№ з/ п	Зміст заходів	Відповідальні за виконання	Строки викона ння	Вид бюджету	Орієнтовні обсяги фінансування за роками виконання, тис.грн						
					усього	2014	2015	2016	2017	2018	2019
					6	7	8	9	10	11	12
1	Організація забезпечення житлом молодих спеціалістів та медичних працівників зі стажем роботи понад 3 років. Допомога в оформленні пільгових кредитів на будівництво та придбання житла : - Сумська центральна районна клінічна лікарня, - КЗ СРР «Сумський районний ЦПМСД»	Районна державна адміністрація, відділ житлово-комунального господарства районної державної адміністрації, фінансове управління районної державної адміністрації, Сумська центральна районна клінічна лікарня, КЗ СРР «Сумський районний ЦПМСД»	2014-2019 роки	Місцевий бюджет (сільські та селищні ради), інші джерела, не заборонені чинним законодавством України	600,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2	Встановлення та виплата додаткової заохочувальної надбавки в розмірі до 50 % посадового окладу протягом трьох років лікарям, які прийшли працювати в сільські заклади охорони здоров'я.	Районна державна адміністрація, сільські, селищні ради, КЗ СРР «Сумський районний ЦПМСД»	2014-2019 роки	Районний бюджет	1500,0	250,0	250,0	250,0	250,0	250,0	250,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.	Призначення стипендії студентам медичних навчаль-них закладів III-IV рівня акредитації, вихідцям із Сумського району, які навчаються на контрактній основі	Районна державна адміністрація, сільські, селищні ради, КЗ СРР «Сумський районний ЦПМСД»	2014-2019	Благодійна допомога	36,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
4.	Організація пільгового проїзду медичним працівникам, які працюють в сільських закладах охорони здоров'я Сумського району	Районна державна адміністрації, районна рада, сільські, селищні ради, КЗ СРР «Сумський районний ЦПМСД»	2014-2019	Благодійна допомога	19,8	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3
	ВСЬОГО:				2155,8	359,3	359,3	359,3	359,3	359,3	359,3
	в тому числі										
	Районний бюджет				1500,0	250,0	250,0	250,0	250,0	250,0	250,0
	Бюджет сільських, селищних рад				600,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
	Благодійна допомога				55,8	9,3	9,3	9,3	9,3	9,3	9,3